

新年あけましておめでとうございます。  
旧年中は格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

## 2022 の年頭指針 : 『 変化 ・ 挑戦 ・ 成長 』

ルピナ中部工業の可能性を拡げていく1年

経営指針

『 うまくて ・ はやくて ・ 親切 』

経営理念

20代、まず自社を知り、ルピナの社員となる。  
30代、40代が会社を経営し、50代、60代になったら彼らをサポート  
65歳を過ぎても健康で仕事をして楽しめている経営(会社)

今年は、「変化、挑戦、成長」の1年と位置付け、経営指針・経営理念を今一度  
思い返し実践・継承していく年とします。

行動指針

一番大切に1年間やるべきことは、技術屋(者)として説明  
できる正しい仕事をする事です。

令和4年は寅年だけに・・・ト・ライ(挑戦)の1年になります。  
皆様にとっても明るく良い1年でありますようご健康・ご多幸を心より  
お祈り申し上げます。  
本年もルピナ中部工業株式会社を宜しくお願い申し上げます。

令和4年1月  
ルピナ中部工業株式会社  
代表取締役 柳沢健一